



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 16—जून 22, 2013, शनिवार/ज्येष्ठ 26—आषाढ़ 1, 1935

No. 25] NEW DELHI, JUNE 16—JUNE 22, 2013, SATURDAY/JYAISTHA 26—ASADHA 1, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जून, 2013

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (बहुकार्य कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	27* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200— 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)	
पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (प्रशा.) —सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, प्रशिक्षण प्रभाग, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य	
3. उप निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान	—सदस्य	
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित कोई अधिकारी जो अनुभाग अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो	—सदस्य	
5. अनुभाग अधिकारी, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान	—सदस्य	

[फा. सं. ए-47013/01/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 21st June, 2013

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	27* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs.1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Note 2 : In the case of recruitment of direct recruits through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
10th pass or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation constituency of :	Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration), Institute of Secretariat Training and Management	—Chairman	
2. Under Secretary, Training Division, Department of Personnel and Training	—Member	
3. Deputy Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Member	
4. An officer not below the rank of Selection Officer belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes	—Member	
5. Section Officer, Institute of Secretariat Training and Management :	—Member	

[F.No.A-47013/01/2012-ISTM]
ANIL TRIPATHI, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जून, 2013

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो (वर्ग-3 पद) भर्ती दर नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध रोकड़िया पद से हैं, अधिक्रान्त करते हुए, भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो शहरी विकास मंत्रालय में रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो, रोकड़िया, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रोकड़िया	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पण : 1 प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अपने-अपने ग्रेड/पद में निहित अर्हता सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरी होने की तारीख के प्रतिनिर्देशों से तैयार की जाएगी । टिप्पण : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

(प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. उपनियंत्रक, लेखन सामग्री (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप नियंत्रक (निरीक्षक) | —सदस्य |
| 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन) भारत सरकार
मुद्रणालय या भारत सरकार, प्रारूप भंडार
कोलकाता-वाह्य | —सदस्य |

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th June, 2013

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots (Class-III Posts), Recruitment Rules, 1974, in so far as it relates to the post of Cashier, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Cashier Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No Person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Cashier	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200— 20,200 plus grade pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			<p>Promotion:</p> <p>Upper Division Clerk with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribe qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commision recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commision.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee
(for promotion) consisting of :—**

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Controller of Stationery
(Administration) | —Chairman |
| 2. Deputy Controller (Inspection) | —Member |
| 3. Assistant Manager (Administration)
Government of India Press or Government
of India Form Store, Kolkata-Outside | —Member |

[F. No. F-15011/3/Cashier/2010-Estt.I]

SUNIL KUMAR, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2013

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) विभागीय कैटीन समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम 2010 को अधिकांश करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) विभागीय कैटीन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कैप्टन सहायक	27* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के बाबत शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

(8)	(9)	(10)
वांछनीय : मैट्रिकुलेशन/दसवीं एवं समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति किया जाएगा ।
--	---

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता ।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(i) निदेशक (पूर्ति और निपटान)	—अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक	—सदस्य
(iii) कैंटीन के माननीय सचिव	—सदस्य
(iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और	—सदस्य
(v) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य सचिव

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक हलवाई सह रसोइया	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष । (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जातियों के बाबत शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन/दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;</p> <p>(ख) सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव;</p> <p>(ग) इस पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण विहित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>कैटिन सहायक वेतन बैंड-1 वेतनमान रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 जिन्होंने कम से कम तीन (3) वर्ष की नियमित सेवा की है।</p>	

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या

(ii) कैटीन सहायक वेतन बैंड-1 वेतनमान रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 जिन्होंने कम से कम तीन (3) वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव एवं कैटरिंग में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा हो ।

टिप्पण : 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

2. ऐसे विभागीय पदधारी जो उस पद पर प्रोन्नति के लिए अभिहित प्रणाली में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेलन के समय में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और विलोमत ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता ।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|-------------|
| (i) निदेशक (पूर्ति और निपटान) | —अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक | —सदस्य |
| (iii) कैटीन के माननीय सचिव | —सदस्य |
| (iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और | —सदस्य |
| (v) प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य सचिव |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हलवाई	5* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड 1,	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सह रसोइया	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सेवा (समूह 'ग'), 5200-20200 रु. अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन 2000 रु.			

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

नहीं

नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रोन्नति :- ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतनमान रु. 5200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतनमान 5200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>2. ऐसे विभागीय पदधारी जो उस पद पर प्रोन्नति के लिए अभिहित प्रणाली में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेलन के समय में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और विलोमत ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)</p> <p>जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) निदेशक (पूर्ति और निपटान) —अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक —सदस्य</p> <p>(iii) कैंटीन के माननीय सचिव —सदस्य</p> <p>(iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और —सदस्य</p> <p>(v) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य सचिव</p>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लिपिक	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	नहीं	<p>18 से 25 वर्ष ।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के बाबत शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के</p>

(7)

लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>(क) वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा या समतुल्य (ख) अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति या हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट कम्प्यूटर पर अनुभव : किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : 12वीं कक्षा पास या समतुल्य</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(11)	(12)	
<p>पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :- कैटीन सहायक वेतन बैंड-1 वेतनमान रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 जिन्होंने कम से कम तीन (3) वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने वेतनमान रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 रु. में ऐसे कैटीन सहायक जिन्होंने कम से कम तीन (3) वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है। टिप्पण : 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

2. ऐसे विभागीय पदधारी जो उस पर प्रोन्नति के लिए अभिहित प्रणाली में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेलन के समय में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और विलोमतः ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक (पूर्ति और निपटान)	—अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक	—सदस्य
(iii) कैंटीन के माननीय सचिव	—सदस्य
(iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और	—सदस्य
(v) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य सचिव

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रबंधक- सह-भंडारी	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,400 रु.	अचयन	नहीं	21 से 28 वर्ष । (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के बाबत शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/शिक्षण-संस्था से स्नातक या समतुल्य के साथ बही खाता रखने/भंडार संभालने का एक वर्ष का डिप्लोमा अनुभव : किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में 3 वर्ष का अनुभव । टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसे लिपिक/सेल्समैन जिन्होंने वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन रु. 2000 में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और कम से कम स्टोर/लेखा में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) ऐसे लिपिक/सेल्समैन जिन्होंने वेतनमान 5200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है ।</p> <p>(iii) जिनको 3 वर्ष का स्टोर/लेखा का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पणी : 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>2. ऐसे विभागीय पदधारी जो उस पद पर प्रोन्नति के लिए अभिहित प्रणाली में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेदन के समय में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और विलोमतः ।</p>	
(13)		(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक (पूर्ति और निपटान)	—अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक	—सदस्य	
(iii) कैंटीन के माननीय सचिव	—सदस्य	
(iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और	—सदस्य	
(v) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य सचिव	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रबंधक सह-लेखाकार	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह ' ग ') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		नहीं	
(11)			(12)			

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

विभागीय कैटीन में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने वेतनमान 5200-20,200 रु. ग्रेड वेतन रु. 2400 में कम से कम दस (10) वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) विभागीय कैटीन में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने वेतनमान 5200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 में कम से कम दस (10) वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :-
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम.।
- (ख) किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में लेखाओं का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. जहां भर्ती की पद्धति प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या दोनों हैं वहां उस पद को भरने के लिए ऐसे विभागीय पदधारी जो उस पद पर प्रोन्नति के लिए अभिहित प्रणाली में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेलन के समय में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और विलोमतः।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
(i) निदेशक (पूर्ति और निपटान)	—अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक	—सदस्य
(iii) कैटीन के माननीय सचिव	—सदस्य
(iv) अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी और	—सदस्य
(v) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य सचिव

[फा. सं. जे-11011/11/99/प्रशासन समन्वय]

अजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 13th June, 2013

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Departmental Canteen Group "C" and "D" posts (Recruitment) Rules, 2010, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Departmental Canteen (Group "C" and "D" posts), Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of publication in Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay band and Grade Pay/Scale of pay.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Canteen Attendant	27*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 ₹ 5200—20200 ₹+ Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	No	18–25 years, Relaxable for Government servants upto the age of 40 years and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates in accordance with the

(7)

instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note : (1) The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

(2) The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Matriculation/10th or equivalent

Not applicable

Two years

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if, at any stage of the selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)
Departmental Promotion Committee consists of :

Not applicable.

- | | |
|--|-------------------|
| (i) Director (Supplies & Disposals) | —Chairman |
| (ii) Dy. Director | —Member |
| (iii) Honorary Secretary of Canteen | —Member |
| (iv) A Group 'A' Officer from other Department | —outside Member |
| (v) Administrative Officer | —Member Secretary |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Halwai-cum-Cook	3*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (₹ 5200—20200 ₹+ Grade Pay ₹ 1900	Non-Selection	No	18–25 years, Relaxable for Government servants upto the age of 40 years and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note : (1) The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the

(7)		
		Andaman Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).
		(2) The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.
(8)	(9)	(10)
(a) Matriculation/10th Standard Pass or Equivalent from a recognized school;	No	Two years for direct recruits
(b) One year experience in relevant field.		
(c) A trade Skill test will be prescribed for direct recruits, promotees and deputationists to this post.		
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(11)	(12)	
50% by promotion failing which by deputation/absorption and 50% by direct recruitment	Promotion : Canteen Attendant in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20,200+Grade Pay of Rs. 1800 with at least three (3) years regular service. Deputation : (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis, or (ii) Canteen Attendant in the scale of Rs. 5200-20,000_Grade Pay of Rs. 1800 with at least three (3) years regular service and one year experience as helper to Halwai-cum-cook and possessing certificate/diploma in catering. Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central	

(12)

Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

2. The departmental Official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable.

Departmental Promotion Committee consists of :

- | | |
|--|-------------------|
| (i) Director (Supplies & Disposals) as | —Chairman |
| (ii) Dy. Director | —Member |
| (iii) Honorary Secretary of Canteen | —Member |
| (iv) a Group A Officer from other Department | —Outside Member |
| (v) Administrative Officer | —Member Secretary |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Halwai-cum-Cook	5*(2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (₹ 5200—20200 ₹+ Grade Pay ₹ 2000	Non-Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation/absorption

Promotion :

Assistant Halwai-cum-cook, with at least three (3) years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay of Rs. 1900/-.

Deputation :

Officers of the Central Government.

(i) Holding analogous posts on regular basis, or

(ii) Asstt. Halwai-cum-cook with at least 3 years regular service in the scale of Rs. 5200–20,200 + Grade Pay of Rs. 1900.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit

(12)

for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

2. The departmental Official in the normal channel for promotion to the post will not be eligible to be considered under deputation/absorption and vice versa).

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable.

Departmental Promotion Committee consists of :

- (i) Director (Supplies & Disposals) as —Chairman
- (ii) Dy. Director —Member
- (iii) Honorary Secretary of Canteen —Member
- (iv) a Group A Officer from other Department —Outside Member
- (v) Administrative Officer —Member Secretary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk	3*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (₹ 5200—20200 ₹+ Grade Pay ₹ 1900	Non-Selection	No	18–25 years, Relaxable upto the age of 40 years , Government servants and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.
						<p>Note : (1) The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p>

(7)		
(2) The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission (SSC).		
(8)	(9)	(10)
(a) 12th Class or equivalent with Commerce.	Age : No	Two years for direct recruits.
(b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer.	Educational Qualification : 12th Class Pass or equivalent.	
Experience : One year in a Government Department/Government Undertaking. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(11)	(12)	
50% by promotion failing which by deputation or absorption and 50% by direct recruitment.	Promotion : Canteen Attendant with at least three (3) years regular service in the PB-1, Rs. 5200–20,200+Grade Pay of Rs. 1800. Deputation : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) Canteen Attendant with at least three (3) years regular service in the scale of Rs. 5200–20,200+Grade Pay Rs. 1800 and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note (1) : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications. (2) The departmental officials in the normal channel for promotion to the post will not be eligible to be considered under deputation or absorption and vice versa.	

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable.
Departmental Promotion Committee consists of :	
(i) Director (Supplies & Disposals)	—Chairman
(ii) Dy. Director	—Member
(iii) Honorary Secretary of Canteen	—Member
(iv) A Group A Officer from other Department outside member, and	—Member
(v) Administrative Officer	—Member Secretary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Manager-cum-Store Keeper	3*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 (₹ 5200— ₹ 20200 + Grade Pay ₹ 2400	Non Selection	No	21–28 years. Relaxable upto the age of 40 years for Government servants and up to 45 years in respect of the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : (1) The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhah Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). (2) The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be as advertised by Staff Selection Commission.

(8)	(9)	(10)
(a) Graduate or equivalent with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping from a recognized University/Institution	Not applicable	Two years for direct recruits.
(b) Experience—Three years in a Government Department/Government Undertaking.		
Note :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of the selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(11)	(12)	
Promotion, failing which by deputation or absorption failing both by direct recruitment.	Promotion : Clerks with at least eight years regular service in the scale of Rs. 5200—20,200 + Grade Pay of Rs. 2000 and at least two years experience in handling Stores/Accounts. Deputation/Absorption Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with atleast eight (8) years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200+Grade Pay of Rs. 1900. (iii) Three (3) years' experience in handling Stores/Accounts. Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications. 2. The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
(13)		(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)		Not applicable.
Departmental Promotion Committee consists of :		
(i) Director (Supplies & Disposals)	—Chairman	

(13)	
(ii) Dy. Director	—Member
(iii) Honorary Secretary of Canteen	—Member
(iv) A Group A Officer from other Department outside Member and	—Member
(v) Administrative Officer	—Member Secretary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Manager-cum-Accountant	2*(2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 ₹ 9300—34,800+ Grade Pay ₹ 4200	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

(11)	(12)
Promotion, failing which by deputation	<p>Promotion : Assistant Manager-cum-Storekeeper in Departmental Canteen with at least ten (10) years regular service in the Pay Band-1, of Rs. 5200–20,200 + Grade Pay Rs. 2400 and.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government:</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Assistant Manager-cum-storekeeper in Departmental Canteen with at least ten (10) years regular service in the Pay-Band-1, of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 and possessing the following educational qualification :—</p> <p>(a) B.Com from a recognized University</p> <p>(b) Three years' experience in Accounts in a Government Department or Government Undertaking.</p> <p>NOTE: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)

NOTE 2: The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(13)

(14)

Group 'B' Non-Gazetted Departmental Promotion Committee

Not applicable.

- | | |
|---|--------------------|
| (i) Director (Supplies & Disposals) as | —Chairman |
| (ii) Dy. Director | —Member |
| (iii) Honorary Secretary of Canteen | —Member |
| (iv) a Group A Officer from other Department as outside and | —Member |
| (v) Administrative Officer as | —Member Secretary. |

[F. No. J-11011/11/99/Admn. Coordn.]

AJAY KUMAR, Under Secy.